

# AKTSOMHETSVURDERING

NETTSELSKAPET AS

(org.nr. 921688679)

# RAPPORT 2022

## Innhold

Innledning.....	2
Nettselskapet AS.....	2
Organisering .....	2
Situasjonsbilde.....	3
Nettselskapets retningslinjer og rutiner .....	3
Rolle og ansvar.....	3
Våre lederprinsipper:.....	3
Forankring og opplæring av retningslinjer og rutiner .....	4
Anstendige arbeidsforhold .....	4
Klageordning.....	4
Kartlegging av negative konsekvenser.....	5
Nettalliansen AS.....	5
Aktsomhetsvurdering i kvalitetssystemet Netpower .....	5
Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser .....	5
Årshjul og månedlig resultatoppfølging .....	5
Kommunikasjon med leverandører og forretningspartnere .....	6

## Innledning

Våre aktsomhetsvurderinger utføres regelmessig og står i forhold til vår virksomhet, dens størrelse, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Nettselskapets egenart er beskrevet og regulert av energiloven og tilhørende forskrifter. Sentralt i energiloven er lovens formål og hvilke beredskapstiltak Nettselskapet er pålagt for forsyningsikkerhet i konsesjonsområde, for å ivareta allmenne hensyn og private interesser.

Energiloven § 1-2.(Formål)

*Loven skal sikre at produksjon, omforming, overføring, omsetning, fordeling og bruk av energi foregår på en samfunnsmessig rasjonell måte, herunder skal det tas hensyn til allmenne og private interesser som blir berørt.*

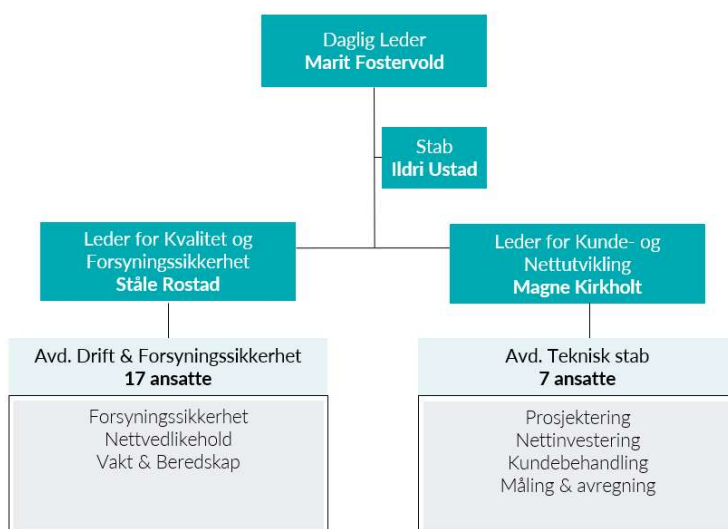
Energiloven § 9-2.(Beredskapstiltak)

*Den som helt eller delvis eier eller driver anlegg eller system som er eller kan bli av vesentlig betydning for produksjon, omforming, overføring, omsetning eller fordeling av elektrisk energi eller fjernvarme, plikter å sørge for effektiv sikring og beredskap og iverksette tiltak for å forebygge, håndtere og begrense virkningene av ekstraordinære situasjoner*

## Nettselskapet AS

Nettselskapet har en forhistorie tilbake til 1915, da Orkdals kommunale Elektrisitetsverk ble etablert i gamle Orkdal Kommune, Rissa Kraftlag i 1948, Fosenkraft i 1939 og Hemne kraftlag i 1951. 1. august 2019 stiftet kraftlagene Nettselskapet AS ved å fusjonere Sodvin Nett AS, Orkdal Energinett AS og Fosen Nett AS til Nettselskapet AS. Selskapet eier, utvikler, bygger og drifter distribusjonsnett og distribuerer elektrisk kraft i 5 kommuner på Fosen og sørvestlige deler av Trøndelag. Målet med fusjonen var å skape det mest kostnadseffektive selskapet, basert på sterk lokal forankring og eierskap. Et nytt regionalt nettselskap skal driftes mer effektivt, sikre lokale kompetansearbeidsplasser og lavere nettleie for innbyggere og næringsliv.

## Organisering



## Situasjonsbilde

Nettselskapet AS er innkjøper og har et særlig ansvar etter åpenhetsloven å sikre seriøsitet og anstendige lønns- og arbeidsvilkår hos sine leverandører, underleverandører og forretningspartnere.

Økonomisk profitt er en sentral drivkraft bak sosial dumping og arbeidslivskriminalitet. Ifølge rapporter fra etatene, Økokrim og NTAES (Nasjonalt tverretattlig analyse og etterretningssenter) er det særlig de delene av arbeidslivet med høy andel ufaglært arbeidskraft som preges av arbeidslivskriminalitet. De kriminelle aktørene opererer i flere bransjer og flytter gjerne virksomhet mellom bransjer. Ifølge etatene er risikoen høyest i bygge- og anleggsnæringen, servering og overnatting, transport og bilpleie/bilvask. En fellesnevner for disse næringene er også at de har en høy andel utenlandsk arbeidskraft.

Våre aktsomhetsvurderinger er gjennomført for å forebygge at vi kjøper varer og tjenester fra useriøse aktører og bidrar til et godt forbruker- og arbeidsmarked.

## Nettselskapets retningslinjer og rutiner

Nettselskapet arbeider aktivt igjennom vår organisering, våre retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vår årsberetning viser hvilke mål vi har oppnådd gjennom vår bærekraftstrategi. Nettselskapet har i 2022 etablert et ledelsessystem for miljø og bærekraft i tråd med ISO 14001.

### Rolle og ansvar

- ✓ Daglig leder har ansvar for Nettselskapets aktsomhetsvurderinger.
- ✓ Leder for kvalitet og forsyningssikkerhet har ansvaret for å følge opp i det daglige, og påse at selskapets aktsomhetsvurderinger inngår i månedlige rapporteringer.
- ✓ Leder for kunde og nettutvikling har ansvar for å følge opp våre leverandører og underleverandører.
- ✓ Leder for administrasjon og økonomi har ansvaret for å følge opp våre forretningspartnere.
- ✓ Alle ansatte har et medansvar for at Nettselskapets retningslinjer og rutiner blir fulgt

Retningslinjer og rutiner for aktsomhetsvurderinger er en del av vårt kvalitetssystem og har en planmessig oppfølging gjennom vårt rapporteringssystem. Våre verdier er kontraktsfestet med hver ansatt og vi har vedtatte lederprinsipper for vårt selskap. Våre verdier og lederprinsipper er utarbeidet av våre ansatte, og vedtatt i fellesskap for blant annet sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### Våre lederprinsipper:

- 1) Gå foran som et godt eksempel i det du gjør, og ha eierskap til bedriftens visjon og kultur
- 2) Som leder har du ansvar for å ta beslutninger
- 3) Vær lojal og følg opp beslutninger. Når en beslutning er tatt – skal du gjøre den til din egen
- 4) Som leder forventes det at du leverer resultater – ikke forklaringer
- 5) Som leder har du totalansvar som betyr at du aldri kan skylde på andre
- 6) Som leder kan du aldri si at du eller avdelingen du leder ikke har tid – det handler om å opptre forutsigbart basert på god planlegging og riktig prioritering.

Gjennom våre etiske retningslinjer, verdier og lederprinsipper skal vi opptre ansvarlig, forutsigbart og etterprøvbart for våre eiere, styret, ansatte, våre omgivelser, våre partnere og eksterne leverandører. Dette søker vi å oppnå gjennom:

## Forankring og opplæring av retningslinjer og rutiner

Nettselskapet satt i drift nytt kvalitetssystem 01.03.23. Ansatte fikk opplæring i systemet på fagdag 23.03.23.

Kvalitetssystemet Netpower er et webbasert kvalitetsstyringssystem som effektiviserer og forenkler forbedringsarbeid og internkontroll i virksomheten. Programmet er en del av Nettalliansens bransjeløsning.

Rapportering av avvik foregår i avviksmodule tilknyttet selskapets arbeidsordresystem Powercatch. Det planlegges imidlertid å gå over til å rapportere avvik i egen modul i kvalitetssystemet.

### Anstendige arbeidsforhold

Alle våre ansatte har arbeidskontrakter i tråd med gjeldende avtaler og tariffen.

Vi gjennomfører månedlige møter med tillitsvalgte. Faste agendapunkter er status for drift i selskapet, økonomi, fremtidsutsikter og innspill til informasjon, drøftinger og forhandlinger. Protokoller signeres digitalt.

Vi har etablert eget arbeidsmiljøutvalg (AMU) med fire møter i året. AMU er satt sammen med to representanter fra arbeidsgiver og to representanter fra arbeidstaker og egen bedriftshelsetjeneste.

Våre retningslinjer for ansvarlighet er innrettet for samfunnskritisk infrastruktur, jfr energiloven og arbeidsmiljøloven, som også regulerer våre beredskapsordninger. Vår beredskapsordning vil naturlig adressere problemer som oppstår på grunn av vår praksis ved ekstraordinære hendelser og kriser. Beredskapsordningen er basert på beredskapsprinsippene nærhet, likhet, ansvar og samvirke.

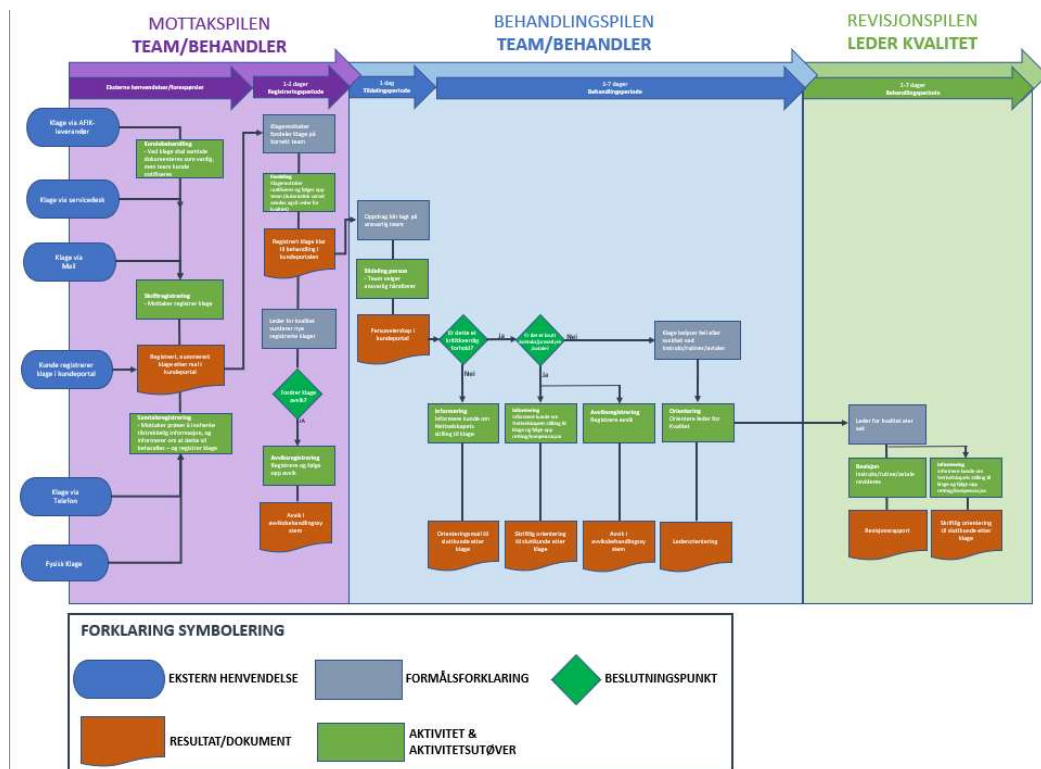
Vi har derfor eget beredskapsplanverk for vår virksomhet og beredskapsavtaler med eksterne leverandører. Alarmer og korte frister grunnet ekstraordinære hendelser, kan for eksempel øke risikoen for tvungen bruk av overtid hos oss selv og andre eksterne beredskapsaktører vi har avtaler med. Vi har derfor innrettet vårt beredskapsplanverk i tråd med hvordan en ekstraordinær hendelse/krise oppstår og alvorlighetsgraden av hendelsen. Det er NVE som fører tilsyn med vårt beredskapsplanverk og beredskapsordning. Vårt beredskapsplanverk er en del av vårt kvalitetssystem.

### Klageordning

Nettselskapets kundeportal har egen portal for klagesaker, og er selskapets klageordning. Her kan spørsmål og klager knyttet til selskapets ansvar, når det gjelder grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold meldes inn og får automatisk et saksnummer og klagebehandler.

Vi vil tilpasse vår klageordning for ansvarlig næringsliv etter verdt som vi får erfaring og ny kunnskap om hvordan spørsmål og klager til bli presentert gjennom vår klageordning.





## Kartlegging av negative konsekvenser

### Nettalliansen AS

Nettselskapet AS er medlem av Nettalliansen AS. Nettalliansen ble dannet av 8 små nettselskaper, og med årene har Nettalliansen vokst til 25 små og store nettselskap, og betjener nærmere 230.000 nettkunder og ca 1200 ansatte. Gjennom felles innkjøp, digitalisering, standardiserte arbeidsprosesser, kompetanse- og ressursdeling har vi samlet økt vår effektivitet og redusert vår sårbarhet.

Sammen bygger Nettalliansen en bransjeløsning som dekker IT-behovene til det moderne og effektive nettselskapet. Allianseselskapene er på én felles plattform, som legger grunnlaget for felles tjenester, standardiserte arbeidsprosesser og samhandling på tvers.

### Aktomhetsvurdering i kvalitetssystemet Netpower

Kvalitetssystemet er bygget opp med blant annet risiko og sårbarhetsanalyser (ROS), og derved har vi etablert metoder for aktomhetsvurderinger i egen virksomhet. Metodikken er universell og brukes for å kartlegge mulige negative konsekvenser for manglende anstendige arbeidsforhold hos leverandører og underleverandører.

## Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

### Årshjul og månedlig resultatoppfølging

Nettselskapet AS har månedlig oppfølging av sine vedtatte resultater og mål. Månedligoppfølging er en del av selskapets årshjul. Her rapporteres det på helse, miljø og sikkerhet (HMS), økonomi og status på nettutvikling/prosjektering. Ved avvik iverksettes egnede tiltak og frister for gjennomføring av tiltak.

Vårt årshjul gjør at vi har systematisk oppfølging – internkontroll – og ledelsens gjennomgang i oktober og orientering til styret i desember

### Kommunikasjon med leverandører og forretningspartnere

Nettselskapet AS sender ut spørreskjema til sine leverandører, og svarene kommer tilbake gjennom egen kundeportal. Alle svar blir registrert med eget kundenummer.

Året 2022, fra 1. juli til 31. desember hadde Nettselskapet 287 leverandører og forretningspartnere. Vi identifiserte 66 leverandører, som ikke er systemleverandør i Nettalliansen. Dette er prekvalifiserte installatører, elektroentreprenører, graveentreprenører, konsulenttjenester og andre. Vi har en svarprosent fra leverandører/forretningspartnere på ca 30 %. Vi vil i løpet av 2023 følge opp der det er identifisert høyets risiko for uanstendige arbeidsforhold, se pkt situasjonsbilde.

Ihht vår svarprosent og våre aktsomhetsvurderinger har Nettselskapet AS ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, hverken i leverandørens egen virksomhet eller hos sine leverandører. Generelt kan vi si at besvarelsene er gode, at leverandørene har gjort grundig arbeid og redegjørelser i sitt svar på vår henvendelse.

Bjugn 19.06.2023

Styret i Nettselskapet AS

Tom Are Røtting

styreleder

sign.

Rune Otterstad

nestleder

sign.

Johan Kusæther Skjølberg

styremedlem

sign.

Anna Gunhild Nysetvold

styremedlem

sign.

Olga Lien

styremedlem

sign.

Farten Kjørsvik

styremedlem

sign.

Björg Kristin Grønflaten

styremedlem

sign.

Marit Fostervold

daglig leder

sign.

Ronny Enebakk

styremedlem

sign.

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 7 pages before this page  
Dokumentet inneholder 7 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 7 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument indeholder 7 sider før denne side

Detta dokument innehåller 7 sidor före denna sida

**Olga Lien**

0dd10366-5357-44ab-8ffa-0d4e046a10da - 2023-06-19 16:39:47 UTC +03:00  
BankID - 054d26c9-f92e-4fd1-bcab-7fab4f90d5e2 - NO

**Rune Otterstad**

499c9438-ff59-4aea-8c98-87c4c7cccf6e - 2023-06-19 16:29:45 UTC +03:00  
BankID - 945b18af-27f0-453d-b6ca-31ceabcaa4e2 - NO

**Marit Fostervold Johansen**

bd418353-4b26-4d54-b1d8-35eb0dc1778e - 2023-06-19 20:03:26 UTC +03:00  
BankID - 6899d5b1-bdf8-47eb-ad0c-6502cda6f5e6 - NO

**Björg Grønflaten**

a548b5a0-9212-483c-9264-9c289278c1bd - 2023-06-19 21:26:51 UTC +03:00  
BankID - 928c039a-28d9-4589-934f-3124b3435171 - NO

**Ronny Enebakk**

497ad5b7-6218-4265-9c5e-f3faeb40097c - 2023-06-19 23:23:06 UTC +03:00  
BankID - e12d9351-7e7d-4af3-9e21-3226a2b796e1 - NO

**Johan Kusæther Skjølberg**

3954aa41-aeb6-49e2-b3bc-962f85260ca2 - 2023-06-21 10:36:20 UTC +03:00  
BankID - 7c7d1357-2cfa-42b3-b29e-570d2d8c75d5 - NO

**Tom Are Røtting**

18451aef-a39c-4098-a2c0-8c46135911b3 - 2023-06-22 18:23:50 UTC +03:00  
BankID - a31c9867-536d-4ea5-97aa-b2ad7e8f4a6a - NO

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmatekningsrätt

författare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende



**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 8 pages before this page

Tämä asiakirja sisältää 8 sivua ennen tätä sivua

Detta dokument innehåller 8 sidor före denna sida

Dokumentet inneholder 8 sider før denne siden

Dette dokument indeholder 8 sider før denne side

**Anna Gunhild Nysetvold**

cf187daa-4cbc-4821-a871-539e84d87a05 - 2023-06-24 10:06:10 UTC +03:00

BankID - ce957f6e-6e8b-49fe-83c4-fe215e989b7a - NO

**Fartein Kjørsvik**

7e4c48bd-aa76-4e0b-8c90-df3770133940 - 2023-06-26 09:22:19 UTC +03:00

BankID - 2232cf91-64db-4d06-9ee3-afd390266852 - NO

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende